

Helyi foglalkoztatási partnerség kialakítása az Orosházi járásban

*Kötelező

1. Az Ön vállalata milyen ágazat(ok)ban tevékenykedik?

1.

Több válasz is lehetséges! *

Válassza ki az összeset, amely érvényes.

- Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat, állattenyésztés, növénytermesztés
- Élelmiszeripar
- Feldolgozóipar
- Vegyipar
- Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés
- Építőipar
- Nagy- és kiskereskedelem
- Gépipar
- Szállítás, raktározás
- Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás
- Információ, kommunikáció
- Pénzügyi, biztosítási tevékenység
- Ingatlanügyletek
- Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység
- Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység
- Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás
- Oktatás
- Humán-egészségügyi, szociális ellátás
- Művészet, szórakoztatás, szabadidő
- Egyéb:

2. A jelenlegi működésre vonatkozó adatok 2015-ös átlagos statisztikai létszám (összesen):

2.

3. A foglalkoztatás jellege szerinti összetétel:

(becsült létszám)

3. Ebből szellemi (fő): *

4. Ebből fizikai (fő): *

4. A foglalkoztatottak végzettség szerinti összetétele:

(becsült létszám)

5. 8 általános vagy annál kevesebb (fő): *

6. Szakmunkásképző, szakiskola (fő): *

7. Középiskola (fő): *

8. Főiskola, egyetem (fő): *

5. A foglalkoztatottak nemek szerinti megoszlása:

(becsült létszám)

9. Nők száma (fő): *

10. Férfiak száma (fő): *

6. A foglalkoztatottak életkor szerinti megoszlása:

(becsült létszám)

11. **25 éves és fiatalabbak száma (fő): ***

12. **25-34 év közöttiek száma (fő): ***

13. **35-49 év közöttiek száma (fő): ***

14. **50 éves és idősebbek száma (fő): ***

7. A foglalkoztatottak egyéb szociális jellemzői:

15. **GYES-ről visszatérők felnőttek száma (fő): ***

16. **GYED-ről visszatérők felnőttek száma (fő): ***

17. **Ápolási díjról visszatérők felnőttek száma (fő): ***

18. **Legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek száma (fő): ***

8. A foglalkoztatottak munkatapasztalat szerinti összetétele:

(becsült létszám)

19.

30 év alatti pályakezdők (0-1 év tapasztalattal rendelkezők) száma (fő): *

20.

1-4 év tapasztalattal rendelkezők száma (fő): *

21.

5-10 év tapasztalattal rendelkezők száma (fő): *

22.

10 év fölötti tapasztalattal rendelkezők száma (fő): *

9. Mi az a 3 legfontosabb szakképzettség, ami az alapfeladataik ellátásához szükséges?

Kérem, jegyezze meg a sorrendjét, mert a következő kérdések ugyan ebben a sorrendben kérdeznek rá ezekre a szakképzettségekre!

23.

1. szakképzettség *

24.

2. szakképzettség *

25.

3. szakképzettség *

10. A megnevezett szakképzettséggel rendelkezők a teljes létszám hány %-át képviselik?

(becsült szám)

26.

1. szakképzettség *

27.

2. szakképzettség *

28.

3. szakképzettség *

11. Kérem adja meg, hogy az Önök szervezetében a listában szereplő szakmai kompetenciák közül melyik mennyire fontos?

(1 - egyáltalán nem fontos; 4 - közepesen fontos; 7 - elengedhetetlenül fontos)

29.

1. Tervezési készség *

Soronként csak egy oválist jelöljön be.

	1	2	3	4	5	6	7	
egyáltalán nem fontos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	elengedhetetlenül fontos

30.

2. Meglévő technológiák alkalmazása *

Soronként csak egy oválist jelöljön be.

	1	2	3	4	5	6	7	
egyáltalán nem fontos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	elengedhetetlenül fontos

31.

3. Hibakeresési készség (minőségellenőrzés) *

Soronként csak egy oválist jelöljön be.

	1	2	3	4	5	6	7	
egyáltalán nem fontos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	elengedhetetlenül fontos

32.

4. Karbantartási készség *

Soronként csak egy oválist jelöljön be.

	1	2	3	4	5	6	7	
egyáltalán nem fontos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	elengedhetetlenül fontos

33.

5. Új technológiák ismerete *

Soronként csak egy oválist jelöljön be.

	1	2	3	4	5	6	7	
egyáltalán nem fontos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	elengedhetetlenül fontos

34.

6. Adminisztrációs készség *

Soranként csak egy oválist jelöljön be.

	1	2	3	4	5	6	7	
egyáltalán nem fontos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	elengedhetetlenül fontos

35.

7. Informatikai rendszerek használata *

Soranként csak egy oválist jelöljön be.

	1	2	3	4	5	6	7	
egyáltalán nem fontos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	elengedhetetlenül fontos

36.

8. Idegennyelvi készség *

Soranként csak egy oválist jelöljön be.

	1	2	3	4	5	6	7	
egyáltalán nem fontos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	elengedhetetlenül fontos

12. A jelenleg jellemző munkavállalói összetétel a következő három területen mennyire felel meg az Önök igényeinek? Ha %-ban fejezné ki a megfelelést, mekkora értéket adna?

37.

Szakképzettség terén *

38.

Szakmai kompetencia terén *

39.

Személyes kompetencia terén *

**13. Vannak-e hiányszakmák jelenleg az Ön vállalatánál?
Kérem, nevezze meg, hogy ezen hiányszakmák, mely
szakképzettségi területhez tartoznak!**

Maximum 5 szakképzettség!

40.

1. szakképzettség *

41.

2. szakképzettség *

42.

3. szakképzettség *

43.

4. szakképzettség

44.

5. szakképzettség

14. Az Ön által megadott hiányszakmákban mekkora a létszámhiány nagysága az Ön vállalatánál?

(becsült létszám)

45.

1. szakképzettség (fő) *

46.

2. szakképzettség (fő) *

47.

3. szakképzettség (fő) *

48.

4. szakképzettség (fő)

49.

5. szakképzettség (fő)

15. Várható-e a jövőben a megye területén lévő egységekben a jelenlegi foglalkoztatotti létszámtartós - legalább 1 éves - növekedése?

Nem beruházással összefüggésben!

50.

Nemleges válasz esetén a 18-as kérdés következik!

Soranként csak egy oválist jelöljön be

Igen

Nem

16. Hány százalékos foglalkoztatotti létszámnövekedés várható a következő 3 évben?

51.

Amennyiben az előző kérdésre igen volt a válasza!

17. Kérem adja meg, hogy milyen szakképzettsgű munkavállalókra lesz szüksége a létszám bővítése során!

Kérem, prioritási sorrendben adja meg a szakképzettsgeket. Maximum 3 szakképzettsg!

52.

1. szakképzettsg

53.

2. szakképzettsg

54.

3. szakképzettsg

18. Lenne-e nyitottsága arra, hogy a duális képzések keretében tanműhelyeket működtessenek?

A Duális képzés a szakképzésben és a felsőoktatásban az oktatásnak olyan formája, melynek keretében az elméleti képzés az oktatási intézményekben, a gyakorlati képzés pedig egy gazdálkodó szervezetnél történik. Az iskola és a gazdálkodó célja, egy magasan képzett szakembergárda létrehozása, valamint az általános és szakmai műveltség helyes arányának kialakítása, korszerű és modern ismeretanyag elsajátításával. A duális képzés előnye a tanuló számára, hogy közvetlen kapcsolat alakul ki a tanuló és a munkaerő-piac között és valós munkakörnyezetben sajátíthatja el a szakma alapjait. A gazdálkodó számára is előnyt jelent a duális képzés, hiszen lehetősége van közvetlenül a tanulói közül biztosítani a szakmai utánpótlást.

55.

Nemleges válasz esetén a 21-es kérdés következik! *

Soronként csak egy oválist jelöljön be.

Igen

Nem

19. Ha igen, melyik szakképzettség esetén?

56.

1. szakképzettség

57.

2. szakképzettség

58.

3. szakképzettség

20. Ha igen, milyen kapacitással, hány főt tud befogadni körülbelül a különböző szakképzettségek esetén?

59.

1. szakképzettség

60.

2. szakképzettség

61.

3. szakképzettség

Záró kérdések

21. Milyen humánerőforrással kapcsolatos kihívások vannak jelenleg az Ön vállalatánál?

62.

Több válasz is lehetséges! *

Válassza ki az összeset, amely érvényes.

- Létszámnövekedés
- Létszámcsökkenés
- Új csapatok létrejötte
- Új vezetők kiválasztása
- Átképzés, elvándorlás/fluktuáció
- Y, Z generációs létszám növekedés
- Egyéb:

22. Milyen humán erőforrással kapcsolatos kihívások jelentkezhetnek a következő 3 évben az Ön vállalatánál?

63.

Több válasz is lehetséges! *

Válassza ki az összeset, amely érvényes.

- Létszámnövekedés
- Létszámcsökkenés
- Új csapatok létrejötte
- Új vezetők kiválasztása
- Átképzés, elvándorlás/fluktuáció
- Y, Z generációs létszám növekedés
- Egyéb:

Azonosítást szolgáló kérdések

64.

23. A vállalkozás neve: *

65.

24. A vállalkozás székhelyének címe: *

.....
.....
.....
.....
.....

66.

25. A vállalkozás telephelyének címe: *

.....
.....
.....
.....
.....

67.

26. A vállalkozás adószáma: *

.....
.....
.....
.....
.....

Az Orosházi járási paktummal kapcsolatos kérdések

A paktum jelentése: helyi szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött, többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. Átfogó célja az életszínvonal javítása a foglalkoztatási szint emelésén keresztül.

68.

27. Részt venne-e a helyi paktumban? *

Soronként csak egy opálit jelöljön be.

Igen

Nem

69.

28. Felvenne-e szakképzett munkaerőt, ha utána igényelhet bértámogatást, bérköltségtámogatást? *

Soronként csak egy opálit jelöljön be.

Igen

Nem

70.

29. Vállalja-e a támogatott idő feléig történő továbbfoglalkoztatást?

Soronként csak egy oválist jelöljön be.

Igen

Nem

Köszönjük a kitöltést!

Üzemeitető:

 Google Forms